تقدم الدكتور رفيق نخلة مدير شئون العاملين بمكتبة الإسكندرية إلى منتدى الإصلاح العربي بمشروع يقترح فيه عرض نموذج التدريب المستمر، والذي تقوم به مكتبة الإسكندرية لجميع العاملين فيها على أساس أنه مشروع يتميز بالاهتمام بتطوير قدرات ومعارات العاملين في المؤسسة، وبـصفة خاصة ما يتعلق منها بتعليم اللغات والكمبيوتر، بالإضافة إلى موضوعات الثقافة العامة والـتي تتـاح لجميع العاملين من خلال دورات منتظمة لتعليم مهارات اللغات والكمبيوتر ولقاءات عامة لمناقشات موضوعات عامة يمكن أن تزيد دائرة المعارف بين العاملين في المؤسسة، ودون أي تفرقة في المكانة أو الوضع الوظيفي للعامل، وعلى أساس أن هذه البرامج التدريبية برامج تدريجية تبـدأ مـن المهـارات الأساسية وحتى تعلم المهارات المتقدمة، على حسب الاحتياجات الوظيفية للعمل، مع العلم أن مكتبة الإسكندرية توفر هذه البرامج التدريبية دون تحميل العاملين أي نفقات غير ضرورة الالتزام بالحضور واجتياز اختبارات التحصيل، وعلى اعتبار أن هذا النموذج يمكن الاقتداء به في مؤسسات أخرى.