

Jaarrapport 2010



maart 2011

Inhoudsopgave

1. Jaarverslag	3
1.1. Algemeen	3
1.2. Fondsenwerving	6
1.3. Reserves	7
1.4. Terugblik 2010	8
1.5. Financiering	16
1.6. Vooruitblik 2011	16
1.7. Verantwoordingsverklaring	18
2. Jaarrekening	24
2.1. Balans	24
2.2. Staat van baten en lasten	25
2.3. Kasstroomoverzicht	26
2.4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	27
2.5. Toelichting op de balans	29
2.6. Toelichting op de staat van baten en lasten	35
3. Overige gegevens	39
3.1. Accountantsverklaring	39

1. Jaarverslag

1.1. Algemeen

Het navolgende rapport bevat de jaarrekening van de Stichting Wemos over het boekjaar 2010. Het bestuur van Wemos heeft deze jaarrekening goedgekeurd. De controle is uitgevoerd door Mazars Accountants voor wier bevindingen wij verwijzen naar de verklaring op blz. 39.

Wemos heeft voor deze jaarrekening de “Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen (aangepast 2011)” van de Raad voor de Jaarverslaggeving in acht genomen, waarmee is geconformeerd aan de aanbevelingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving voor fondsenwervende instellingen.

1.1.1. Oprichting

Stichting Wemos werd opgericht op 21 augustus 1981. De Stichting is gevestigd te Amsterdam en is ingeschreven in het handelsregister van de Amsterdamse Kamer van Koophandel onder nummer 41201644.

1.1.2. Missie

Wemos komt op voor het recht op gezondheid van mensen in ontwikkelingslanden. Samen met organisaties in die landen en met steun van zorgverleners, Nederlandse en internationale organisaties doet Wemos wereldwijd een beroep op regeringsleiders en beleidsmakers: **Health for all.**

1.1.3. Doelstelling

Vanuit de missie stelt Wemos zich ten doel: de versterking van nationale gezondheidssystemen die bijdragen aan de structurele verbetering van de gezondheid van mensen in ontwikkelingslanden.

1.1.4. Internationale standaarden, regelgeving en afspraken

Het uitgangspunt van Wemos' werk is het recht op gezondheid. Samen met organisaties in ontwikkelingslanden en in het Westen volgt Wemos de activiteiten van internationale organisaties op de voet, omdat internationale standaarden, regelgeving en afspraken noodzakelijk zijn om de gezondheid wereldwijd te beschermen en te bevorderen. Wemos richt zich hierbij vooral op de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO), internationale donoren, de Europese Unie (EU) en Nederlandse beleidsmakers en politici.

1.1.5. Projecten en strategieën

Het jaar 2010 is het laatste jaar geweest van de uitvoering van het strategieplan 'Breaking the Vicious Circle. Wemos Programme 2006-2010'. In dit programma heeft Wemos als *Global Health Advocate* zich samen met haar partners in Bolivia, Bangladesh, Kenia en Zambia sterk gemaakt voor positieve veranderingen in internationaal en nationaal gezondheidsbeleid op de thema's Zorgpersoneel, Voeding en Medicijnen. Door intensieve samenwerking in de lobby en door capaciteitsversterking van de partnerorganisaties heeft

Wemos bijgedragen aan het vergroten van de invloed van Zuidelijke organisaties op het nationale gezondheidsbeleid.

Waar voorheen Wemos' landenactiviteiten onderdeel uitmaakten van de thematische projecten zijn sinds 2009 landenteams ingesteld, waarbinnen gespecialiseerde medewerkers de samenwerking met de partners vormgeven. Daarnaast zijn er thematische teams, die gespecialiseerd zijn in internationale lobby.

De zeven projecten waarin in 2010 gewerkt is, zijn de volgende:

Thematisch:

- Zorgpersoneel
- Medicijnen
- Voeding

Landen:

- Bangladesh
- Bolivia
- Kenia
- Zambia

In paragraaf 1.4 is een kort verslag van de projectactiviteiten opgenomen. Wemos gebruikt de volgende strategieën om haar doelen te bereiken: beleidsbeïnvloeding, samenwerking met Zuidelijke partners en communicatie en campagnes.

1.1.6. Personeel

In 2010 was de personeelsbezetting als volgt:

	per 31 december 2010		gemiddelde realisatie in 2010	gemiddeld begroot 2010	gemiddelde realisatie 2009
	aantal	fte's	fte's	fte's	fte's
projectmedewerkers	11,00	8,38	9,02	9,60	11,14
stafmedewerkers	2,00	1,48	1,89	2,48	2,40
	13,00	9,86	10,91	12,08	13,54

Halverwege 2010 hebben wij noodgedwongen afscheid moeten nemen van een projectmedewerker omdat de gemeentelijke loonkostensubsidie die we voor haar werkplek ontvingen, stopgezet werd. In het laatste kwartaal van 2010 hebben we, gedwongen door de afwijzing van één van de twee subsidie-aanvragen die wij in 2010 bij het ministerie van Buitenlandse Zaken ingediend hebben en de financiële korting op de andere aanvraag, een reorganisatie moeten doorvoeren. Deze reorganisatie resulteerde in het beëindigen van het dienstverband van drie projectmedewerkers, twee communicatiemedewerkers en twee medewerkers van de ondersteunende staf. De beëindigingsovereenkomsten zijn alle voor eind 2010 getekend en alle dienstverbanden, afhankelijk van de opzegtermijn, zullen voor eind april 2011 aflopen. Er is een klein outplacement/coaching budget voorzien voor medewerkers die daar behoefte aan hebben. Een andere bezuinigingsmaatregel is het naar beneden bijstellen van de deeltijdfactor bij de medewerkers die in dienst blijven. Ook deze maatregel zal begin 2011 zijn beslag krijgen. Hoewel een dergelijk reorganisatietraject altijd pijnlijk is voor zowel vertrekkende als blijvende medewerkers, zijn bestuur en directie tevreden over het proces, dat in goed en constructief overleg met de personeelsvertegenwoordiging en de medewerkers is uitgevoerd.

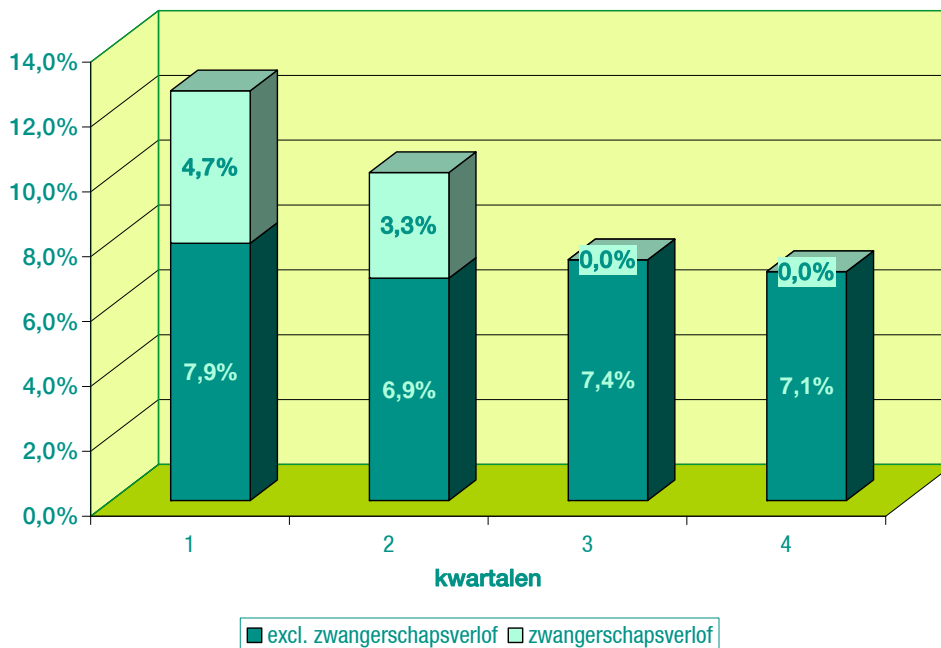
1.1.6.1. Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is gedurende het gehele jaar 2010 hoger geweest dan het streefcijfer van max. 5% (excl. zwangerschapsverlof). Een zeer goede begeleiding door leidinggevend en Arbodienst geven een dalende trend in het vierde kwartaal 2010 te zien, die ook in het eerste kwartaal van 2011 nog verder daalt (6,3% t/m 20 maart 2011). Het gemiddelde jaarpercentage voor 2010 is 7,3% excl. zwangerschapsverlof en 9,3% inclusief zwangerschapsverlof. De verzuimduurpercentages zijn als volgt:

Zeer kort (1 t/m 7 dagen)	72%
Kort (8 t/m 14 dagen)	4%
Middel (15 t/m 42 dagen)	0%
Lang (43 en meer dagen)	25%

De hoogte van het ziekteverzuim blijft een punt van zorg voor het management team, waar constante aandacht voor is.

Gedurende het jaar zijn langdurig ziekteverzuim en zwangerschapsverloven gedeeltelijk opgevangen door het inhuren van vervanging, kortdurende ziekteverzuimen zijn door collega's waargenomen.



1.1.7. Bezoldiging bestuur

Het bestuur van Wemos is onbezoldigd. De bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding van € 75 per bijgewoonde vergadering. In 2010 is een totaalbedrag van € 3.350 aan onkostenvergoedingen toegekend. Er zijn in 2010 geen leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt aan bestuurders.

1.1.8. Bezoldiging directie

Directeur Cily Keizer heeft de organisatie per 1 juni 2010 verlaten. Haar taken zijn overgenomen door interim-directeur Kees Zevenbergen. Zowel directeur als interim-directeur hebben een beperkte volmacht van het bestuur. De directeur heeft gedurende de

periode januari-mei 2010 een bruto salaris van € 32.600 incl. vakantietoeslag ontvangen voor een voltijds aanstelling van 36 uur. De werkgeversbijdrage aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn bedroeg in van januari t/m mei 2010 € 3.469. De interim-directeur heeft voor zijn werkzaamheden in de periode mei-december 2010 een vergoeding ontvangen van € 58.786.

1.2. Fondsenwerving

Het jaar 2010 heeft in het teken gestaan van de subsidieaanvragen in het kader van het nieuwe MedeFinancieringsStelsel (MFS-2) van het ministerie van Buitenlandse Zaken. In 2009 zijn allianties gevormd die gezamenlijk een aanvraag hebben ingediend voor de periode 2011-2015. Wemos maakt deel uit van twee allianties:

- “Samen voor verandering” van penvoerder Cordaid waarin wij samenwerken met Cordaid in het programma “Gezondheid en Welzijn” aan de projecten Zorgpersoneel en Financiering van de zorg;
- “Netherlands Medicines & Development Partnership (NMDP)” van penvoerder Health Action International, waarin wij samenwerken aan projecten op het terrein van Medicijnen.

In november 2010 ontvingen wij de uitslag van de MFS-2 ronde: het voorstel van de “Samen voor verandering”-alliantie was goedgekeurd, met een score van 76%, hetgeen betekent dat het aangevraagde bedrag slechts gedeeltelijk wordt toegekend. Het voorstel van het NMDP had onvoldoende punten behaald voor toekenning van subsidie. Daarnaast liet staatssecretaris Knapen op 26 november weten dat er nog een extra bezuiniging op het MFS-2 budget zal worden doorgevoerd van 40 miljoen in 2011 en jaarlijks 50 miljoen in de periode 2012-2015. Deze substantiële vermindering van de overheidssubsidie voor de Wemos-werkzaamheden betekent dat de organisatie nog actiever en inventiever moet worden in het aanboren van meer en alternatieve financieringsbronnen.

Gedurende 2010 heeft Wemos zich ingespannen om uit bronnen anders dan de Nederlandse overheid fondsen te werven. We hebben een breed scala aan mogelijkheden verkend en voorstellen ingediend bij zowel nationale als internationale organisaties. De in 2009 opgestelde communicatie- en fondsenwervingsstrategie lag aan de basis hiervoor. De in het plan opgenomen *corporate* campagne om de naamsbekendheid van Wemos te vergroten en particuliere donateurs te werven, hebben wij helaas wegens bezuinigingen moeten schrappen. Besloten is om prioriteit te geven aan fondsenwerving bij private fondsen. Aan het eind van 2010 hebben onze inspanningen geleid tot de toezegging van enkele (middel)grote giften voor 2011.

Het overzicht van de in 2010 ingediende fondsenwervingsvoorstellen:

Institutioneel:

- 3 voorstellen ingediend - 3 afgewezen.

Project Zorgpersoneel

- 5voorstellen ingediend – 1 toegekend en 4 afgewezen

Project Medicijnen

- 3 voorstellen ingediend – 1 toegekend, 1 in behandeling en 1 afgewezen

Project Voeding

- 5 voorstellen ingediend – 1 toegekend en 4 afgewezen

Uit bovenstaand overzicht blijkt hoe lastig het is voor een organisatie als Wemos om fondsen te werven. Ontwikkelingssamenwerking door beleidsbeïnvloeding blijkt lastiger te marketen dan bijvoorbeeld noodhulp. Overigens is het voor de hele sector in het huidige politieke klimaat moeilijk om fondsen te werven en is een slagingsverhouding van 1 op 4 geen ongebruikelijke. Het heeft ons geleerd dat wij de komende periode op innovatievere vormen van fondsenwerving moeten inzetten, iets waar wij al eind 2010 mee gestart zijn. Eind 2010 hebben wij een klankbordgroep kritisch naar een aantal voorstellen laten kijken, het commentaar van de groep heeft waardevolle lessen voor toekomstige voorstellen opgeleverd.

In 2010 heeft Wemos vrijwel al haar inkomsten uit programma- of projectfinanciering verworven, te weten € 1.554.795, dit is 95,7% van de totale inkomsten. Subsidies van overheden bedroegen € 1.044.697, subsidies van niet-overheden € 510.099.

De overige inkomsten zijn voornamelijk afkomstig uit bijdragen, giften, donateursbijdragen en kostenvergoeding van door Wemos uitgegeven publicaties. De bijdragen uit particuliere bronnen bedroegen in 2010 € 54.490, dit is 3,4% van de totale inkomsten.

De kosten voor eigen fondsenwerving bedragen € 4.913, hetgeen overeenkomt met 9% van de baten uit eigen fondsenwerving.

Van de totale baten werd 86,8% (€ 1.411.172) besteed aan de doelstelling.

1.2.1. Kengetallen

	2006*	2007*	2008	2009	2010
besteed aan werving van baten tov totale baten	0,2%	0,1%	4,1%	3,4%	4,1%
besteed aan doelstelling tov totale baten	98,9%	101,3%	85,4%	87,6%	86,8%
besteed aan beheer & admin. tov totale baten			10,4%	8,9%	10,8%

* Omdat in 2006 en 2007 de jaarrekening werd opgesteld volgens de toen geldende "Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving hebben de weergegeven kosten voor werving van baten in 2006 en 2007 alleen betrekking op de kosten voor eigen fondsenwerving. Sinds 2008 zijn hierbij ook de kosten voor werving van subsidies en kosten voor acties van derden inbegrepen. Kosten voor beheer & administratie werden vóór 2008 niet gespecificeerd.

1.2.2. CBF Keurmerk

Wemos heeft in februari 2010 haar aanvraag voor het Keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving ingediend. Dit Keurmerk is in juli 2010 door het CBF verleend.

1.3. Reserves

De continuïteitsreserve bedraagt per 31 december 2010 € 462.731 en is bestemd voor continuïteit bij tijdelijk tegenvallende subsidieopbrengsten en ter dekking van risico's bij investering in nieuwe projecten. Het bestuur en de directeur streven naar een verbetering van de solvabiliteit van de organisatie. Het bestuur heeft op 30 maart 2006 besloten dat wordt gestreefd naar een continuïteitsreserve die tussen 50% en 75% van de begrote uitvoeringskosten eigen organisatie bedraagt. Omdat de begroting 2011 door de eind 2010

doorgevoerde reorganisatie slechts 58% bedraagt van de begroting 2010, is de continuïteitsreserve per 31 december 2010 70,2% van de voor 2011 begrote uitvoeringskosten eigen organisatie. Hiermee is de reserve toereikend.

1.4. Terugblik 2010

Het jaar 2010 was het vijfde en laatste jaar van het programma 'Breaking the Vicious Circle. Wemos Programme 2006-2010' waarmee Wemos door haar activiteiten een structurele bijdrage levert aan het versterken van de gezondheidszorg in ontwikkelingslanden. Wemos werkt op de thema's Zorgpersoneel, Medicijnen en Voeding en haar werk in ontwikkelingslanden is geconcentreerd in vier landen: Bangladesh, Bolivia, Kenia en Zambia. De bijdrage die Wemos levert is gericht op de versterking van gezondheidssystemen door middel van beleidsbeïnvloeding op lokaal, nationaal en internationaal niveau, capaciteitsversterking van lokale organisaties (Zuid-Noord samenwerking) ten behoeve van hun lobby en het mobiliseren van de publieke opinie door middel van communicatie en campagnes.

1.4.1. Beleidsbeïnvloeding

Internationaal beleid beïnvloeden

Wemos draagt bij aan de verbetering van de gezondheid van mensen in ontwikkelingslanden door beleidsbeïnvloeding. In haar rol als *Global Health Advocate* neemt Wemos bijvoorbeeld deel aan internationale conferenties, voert zij campagnes en geeft zij televisie-interviews. Ook werkt zij samen met Zuidelijke partners om haar doelen te bereiken en gaat zij samenwerkingsverbanden met internationale organisaties en netwerken aan om haar lobbyactiviteiten te versterken.

Wemos' lobbywerk richtte zich in 2010 op Zorgpersoneel, Medicijnen en Voeding.

Waar we trots op zijn (terugblik 2006-2010)

Betere bescherming van proefpersonen

Nieuwe medicijnen worden in toenemende mate getest op proefpersonen in ontwikkelingslanden. Wemos heeft onderzoek laten uitvoeren waaruit duidelijk blijkt dat de farmaceutische industrie vaak de ethische richtlijnen negeert en zo proefpersonen schaadt. Voordat Wemos met haar lobbywerk op dit onderwerp begon, was er voor de medische exploitatie van proefpersonen nauwelijks aandacht van politiek of media. Sindsdien is het beschermen van proefpersonen tegen onethische testpraktijken een prioriteit van de Europese Commissie geworden. De campagne en lobby van Wemos waren hiervoor mede verantwoordelijk.

1.4.1.1. Zorgpersoneel

Onze zorg: er is niet overal voldoende zorgpersoneel beschikbaar

De wereldwijde onevenwichtige beschikbaarheid van zorgpersoneel is Wemos een doorn in het oog, omdat dit grote invloed heeft op de gezondheid van mensen in ontwikkelingslanden. Zowel in arme als rijke landen zijn tekorten aan zorgpersoneel, maar doordat Westerse landen zorgpersoneel uit arme landen aantrekken, worden arme landen onevenredig zwaar getroffen. Wemos strijdt voor maatregelen om deze situatie recht te zetten en pleit voor het behoud van zorgpersoneel in ontwikkelingslanden. Onze lobbyactiviteiten richten zich erop om de vraag uit Westerse landen te voorkomen en zo de negatieve effecten van internationale werving te verminderen. De publicatie *Kansen Grijpen* beschrijft het lobbywerk dat Wemos in 2011 op het thema Zorgpersoneel gaat voorzetten.

Onze oplossingen

Nederlandse belanghebbenden ondersteunen

Op initiatief van Wemos is de Nederlandse Human Resources for Health (HRH) alliantie opgericht. Dit samenwerkingsverband, met leden uit de gezondheids- en ontwikkelingssamenwerkingssector, heeft in 2010 *Kansen Grijpen* gepubliceerd. Hierin worden maatregelen beschreven om de wereldwijde spreiding van zorgpersoneel te verbeteren. Met de publicatie wil de Nederlandse HRH alliantie Nederlandse belanghebbenden inspireren om zelf actie te ondernemen.

Er moet een gedragscode komen

Wemos heeft met succes gepleit voor de Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel (gedragscode voor internationale werving van zorgpersoneel). In mei 2010 werd deze Code door alle 193 lidstaten van de Wereldgezondheidsorganisatie aangenomen. De Code beoogt een betere balans tussen de belangen van herkomstlanden en bestemmingslanden (waaronder Nederland) en het beperken van de schade van migratie voor ontwikkelingslanden.

Partners in het project Zorgpersoneel:

Action Group for Health, Human Rights and HIV/AIDS (AGHA), Oeganda
 African Centre for Global Health and Social Transformation (ACHEST), Oeganda
 Cordaid, Nederland
 EQUINET, Zimbabwe
 Global Health Workforce Alliance (GHWA), Zwitserland
 Health Workforce Advocacy Initiative (HWA), Verenigde Staten
 Medicus Mundi International Network (MMI), Zwitserland
 Merlin, Verenigd Koninkrijk
 Nederlandse Human Resources for Health (HRH) Alliantie, Nederland
 Realizing Rights, Verenigde Staten
 United Kingdom Human Resources for Health (HRH) Working Group, Verenigd Koninkrijk

1.4.1.2. Medicijnen

Onze zorg: proefpersonen worden vaak uitgebuit

Wemos is bezorgd over de exploitatie van mensen in ontwikkelingslanden door farmaceutische bedrijven. Medische testen vinden vaak in arme landen plaats waar proefpersonen meestal arm en analfabeet zijn en slechte toegang tot zorg hebben. Door hun kwetsbaarheid lopen ze het risico uitgebuit te worden.

Wemos pleit voor ethisch klinisch onderzoek. Ons lobbywerk richt zich op de handhaving, met name in Europa, van bestaande regels die mensen in ontwikkelingslanden tegen onethische praktijken moeten beschermen. In 2011 zal Wemos werken aan de integratie van ethische richtlijnen in het Europese toelatingsbeleid voor nieuwe medicijnen. Ook staan alternatieve manieren van financiering en implementatie van geneesmiddelenonderzoek op Wemos' agenda voor 2011.

Onze oplossingen

Het bevorderen van eerlijke medicijnen in Europa

De Wemos-lobby van de afgelopen jaren heeft in 2010 geleid tot voorstellen voor aanpassing van de registratieprocedure voor nieuwe medicijnen voor de Europese markt. Tijdens een bijeenkomst van het Europese Parlement in Brussel heeft Wemos parlementariërs en vertegenwoordigers van de Europese Commissie voorgelicht over de ethische aspecten van geneesmiddelenonderzoek in ontwikkelingslanden. Met de online campagne FairDrugs.org doet Wemos een beroep op beleidsmakers, regelgevers en farmaceutische bedrijven om de rechten van proefpersonen te respecteren. Het lobbywerk werpt zijn vruchten af: er wordt gewerkt aan voorstellen om kwetsbare proefpersonen in ontwikkelingslanden beter te beschermen.

Werk samen met de media

De documentaire 'Body Hunters', waarin onethisch geneesmiddelenonderzoek in India aan de kaak gesteld wordt, laat zien hoe het werk van filmmakers en de media Wemos' lobbywerk kan ondersteunen. Wemos heeft een adviserende rol gehad tijdens de productie van de documentaire. Het televisieprogramma 'Uitgesproken VARA' heeft beelden uit de documentaire en een interview met een Wemos-medewerker uitgezonden. Dagblad Trouw heeft een paginagroot artikel gewijd aan getuigenissen van proefpersonen, door Wemos samengebracht in het boek *The Globalization of Clinical Trials. Testimonies from Human subjects*. Kortom: media-aandacht versterkt ons lobbywerk.

Partners in het project Medicijnen:

Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen (SOMO), Nederland

Centre for Studies in Ethics and Rights (CSER), India

Latin American Network on Ethics and Pharmaceuticals (RELEM), Latijns-Amerika

1.4.1.3. Voeding

Onze zorg: mensen lijden aan ondervoeding

Zonder voeding geen gezondheid. Toch overlijden ieder jaar miljoenen kinderen aan ondervoeding, vooral in ontwikkelingslanden. De gebruikelijke extra aandacht voor landbouw levert niet voldoende op om het probleem op te lossen. Wemos ijvert voor een multisectorale benadering van ondervoeding en voor een hogere plek van ondervoeding op de Nederlandse politieke agenda. In 2011 zal Wemos onderzoek doen naar schendingen van de Internationale Code voor Marketing van Zuigelingenvoeding in Vietnam. Schendingen van deze Code leiden tot een toename van het gebruik van flesvoeding, hetgeen in ontwikkelingslanden een hoger sterftcijfer van zuigelingen tot gevolg heeft.

Onze oplossingen

Beleidsmakers overtuigen

Wemos doet, als lid van de Nederlandse Werkgroep Voeding, een beroep op beleidsmakers om bij te dragen aan oplossingen voor ondervoeding in ontwikkelingslanden. In 2010 heeft de Werkgroep een brief met beleidsaanbevelingen naar het ministerie van Buitenlandse Zaken gestuurd. Deze brief werd door Wemos met gezaghebbende ambtenaren besproken. Als resultaat daarvan werd de Werkgroep gevraagd om Nederlandse ambassades in ontwikkelingslanden over dit onderwerp voor te lichten.

Het publieke debat aanzwengelen

Tijdens Wereldvoedseldag 2010, gevierd in verschillende Nederlandse steden met een filmevenement, heeft Wemos bezoekers opgeroepen om na te denken over ondervoeding bij kinderen. De documentaire die Wemos over dit onderwerp gemaakt heeft, *Ondervoeding de wereld uit - Bolivia aan zet*, was het startpunt van de discussie. De Boliviaanse ambassadeur in Nederland, de heer Roberto Calzadilla, was gast van Wemos bij de vertoning van de film en de discussie in Amsterdam.

Partners in het project Voeding:

European Nutrition Action Group: Action Aid Verenigd Koninkrijk, Save the Children Verenigd Koninkrijk, Concern Ierland
Nederlandse Werkgroep Voeding: Plan Nederland, Unicef Nederland, Unilever, ICCO, Wageningen University and Research Center

1.4.2. Zuid-Noord samenwerking

Elkaar versterken

Wemos werkt nauw samen met niet-gouvernementele organisaties in Bangladesh, Bolivia, Kenia en Zambia. Deze organisaties voorzien Wemos van gegevens over de lokale gezondheidssituatie en Wemos ondersteunt op haar beurt de organisaties bij het lobbywerk ter plekke. Het doel van de samenwerking is het versterken van nationale gezondheidssystemen om de gezondheid van de inwoners te verbeteren.

Ook in 2010 heeft Wemos met partners samengewerkt en hun capaciteiten versterkt. In de aanloop naar 2011 heeft Wemos samen met haar Nederlandse partner Cordaid de Zuid-Noord samenwerking herzien en gekozen voor de inbedding van de samenwerking in het lobbywerk. Vanaf 2011 zal Wemos geen capaciteitsversterking meer uitvoeren.

Waar we trots op zijn

Samenwerking met Cordaid

Cordaid heeft binnen de alliantie waarvan ook Wemos deel uitmaakt het initiatief genomen tot de oprichting van zgn. 'Communities of Change'. Het doel van dit initiatief is het wegnemen van belemmeringen die het recht op gezondheid in ontwikkelingslanden in de weg staan. De Communities of Change brengen organisaties en personen die hierbij een rol spelen bij elkaar, van lokale vrijwilligers tot internationale spelers. De rol van Wemos binnen de Communities of Change is het tot stand brengen van beter beleid op het terrein van Zorgpersoneel en Financiering van de zorg.

1.4.2.1. Bangladesh

Uitdaging: onvoldoende medische voorzieningen en personeel

Bangladesh is één van de dichtstbevolkte landen ter wereld en tevens één van de armste. Hoewel de gezondheidssituatie in Bangladesh de laatste jaren aanzienlijk verbeterd is, gaat het land nog steeds gebukt onder een chronisch tekort aan medische voorzieningen en zorgpersoneel.

In Bangladesh werkt Wemos nauw samen met de Development Organization of the Rural Poor (DORP), een sociale organisatie die strijdt tegen armoede en voor sociale gelijkheid. DORP was in 2010 deelnemer aan Wemos' Budget Monitoring-project. In samenwerking met organisaties in de subdistricten (*upazilas* genaamd) heeft DORP de verdeling van het zorgbudget en de kwaliteit van de geleverde gezondheidsdiensten gemonitord.

Wat we bereikt hebben

Effectieve samenwerking

De werkwijze van Wemos-partner DORP is overgenomen door meerdere niet-gouvernementele organisaties in Bangladesh. Op dit moment werken verscheidene Bengaalse organisaties in meerdere regio's samen bij de monitoring van het zorgbudget. Deze samenwerking versterkt de op de nationale overheid gerichte lobby en draagt zo bij aan de verbetering van de gezondheidssituatie in Bangladesh.

Meer aandacht voor Bengaals zorgpersoneel

Bangladesh kampt met een enorm tekort aan zorgpersoneel. Dit betreft vooral verplegend personeel en vroedvrouwen op het platteland. Uit Wemos' onderzoek naar de bijdragen van donoren aan zorgpersoneel in Bangladesh bleek dat internationale actoren zich vooral richten op het tekort aan zorgpersoneel in Afrikaanse landen. De uitkomsten van het onderzoek (uitgevoerd met steun van Cordaid) zetten regeringen, donoren en niet-gouvernementele organisaties ertoe aan meer aandacht te besteden aan de situatie van zorgpersoneel in Bangladesh.

Partners in het project Bangladesh:

Bangladesh Forum on Development Cooperation and Human Rights (BOOM), Nederland
Christian Service Society (CSS), Bangladesh
Development Organization of the Rural Poor (DORP), Bangladesh

Dhaka Ahsania Mission (DAM), Bangladesh
International Centre for Diarrhoeal Disease Research, Bangladesh (ICDDR,B), Bangladesh
Rangpur Dinajpur Rural Service (RDRS), Bangladesh
Village Education Resource Center (VERC), Bangladesh

1.4.2.2. Bolivia

De uitdaging: ondervoeding

Bolivia is één van de minst ontwikkelde landen van Latijns-Amerika. Het land kampt met ontelbare gezondheidsproblemen, mede als gevolg van een ontoereikend zorgbudget en een tekort aan zorgpersoneel in afgelegen gebieden. Het beleid richt zich vooral op genezing en niet op preventie, wat de gezondheidssituatie nog verder verslechtert en de armen het meest treft. Eén van Bolivia's uitdagingen is dat ongeveer een kwart van alle kinderen aan ondervoeding lijdt.

In Bolivia werkt Wemos samen met Acción International por la Salud Bolivia (AIS Bolivia), een organisatie die strijdt voor mensenrechten, in het bijzonder voor het recht op gezondheid. In 2010 hebben AIS Bolivia en Wemos gezamenlijk de uitvoering van het regeringsprogramma 'Malnutrition Zero' gemonitord. Samen met Plan Nederland en Plan Bolivia hebben Wemos en AIS Bolivia het project *Niños Fuertes y Sanos* (Sterke en gezonde kinderen) opgezet, dat ondervoeding in vijf Boliviaanse dorpen bestrijdt. Wemos heeft AIS Bolivia bij haar lobbywerk ondersteund.

In 2011 start AIS Bolivia met trainingen aan ambtenaren in vijf dorpen, om zo de overheid te ondersteunen bij de implementatie van het 'Malnutrition Zero'-programma. De ervaringen op lokaal niveau kunnen als lessen dienen op nationaal niveau. Wemos ondersteunt haar partner AIS bij het opzetten van de trainingen.

Wat we bereikt hebben

Film over ondervoeding

Wemos produceerde, in samenwerking met AIS Bolivia en Plan Bolivia, een opmerkelijke documentaire over ondervoeding in Bolivia. De film belicht de sterke en zwakke punten van het Boliviaanse 'Malnutrition Zero'-programma. Tijdens de officiële première in La Paz waren Boliviaanse autoriteiten, vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties, ambassadepersoneel, academici en de pers aanwezig. De film werd ook vertoond tijdens de VN Millenniumdoelen Top in New York, ter gelegenheid van Wereldvoedseldag op verschillende locaties in Nederland, op de internationale borstvoedingsconferentie in Maleisië en op Medicus Mundi's Gezondheid en Voeding symposium in Zwitserland. De film kon rekenen op enthousiaste reacties.

Partners in het project Bolivia:

Acción International por la Salud (AIS), Bolivia
Plan Bolivia
Plan Nederland

1.4.2.3. Kenia

De uitdaging: zwak gezondheidssysteem

Kenia is een dichtbevolkt land met een snel stijgend bewonersaantal. Het land kent een gestage economische groei, maar heeft nog steeds last van armoede en een slecht functionerend gezondheidssysteem.

In Kenia werkt Wemos samen met Health NGOs Network Kenya (HENNET), een samenwerkingsverband van 72 Keniaanse organisaties. De leden wisselen kennis en ervaring uit en lobbyen samen voor verbetering van de Keniaanse gezondheidssituatie. HENNET vertegenwoordigt de organisaties bij de Keniaanse overheid. Doel van het lobbywerk in 2010 was het zekerstellen van voldoende financiering voor de implementatie van de *Community Health Strategy* door de Keniaanse regering.

GLUK, HENNET en Wemos zullen in 2011 hun samenwerking voorzetten om de implementatie van de *Community Health Strategy* in heel Kenia te bevorderen. In de recent aangenomen nieuwe Keniaanse grondwet is een verschuiving van beslissingsbevoegheden naar het nationaal niveau te zien. De lobbystrategie van de samenwerkingspartners zal daarop aangepast moeten worden.

Wat we bereikt hebben

Betere gezondheid voor de armen

Er is speciale aandacht voor arme huishoudens in Kenia. De *Community Health Strategy* van de Keniaanse regering moet de gezondheidssituatie van de meest kwetsbare groepen verbeteren en de ziektelast verminderen. Uitgangspunt is dat families thuis gezondheidsdiensten en voorlichting ontvangen. HENNET, Great Lake University of Kisumu (GLUK) en Wemos dragen bij aan de invoering van deze strategie. Het lobbywerk van HENNET was bijzonder effectief in 2010, vooral omdat HENNET het secretariaat voerde van de Inter-Agency Coordination Committee on the Community Health Strategy. Deze rol gaf HENNET directe toegang tot het Keniaanse Ministerie van Volksgezondheid en andere ambtenaren.

Partners in het project Kenia:

Great Lake University of Kisumu (GLUK), Kenia
Health NGOs Network Kenya (HENNET), Kenia

1.4.2.4. Zambia

De uitdaging: tekort aan zorgpersoneel

De economie van Zambia groeit snel. Doordat de bevolking echter nog sneller groeit, leven velen nog in armoede en met een slechte gezondheid. In de afgelopen jaren hebben donoren en Zambiaanse kerken geld ter beschikking gesteld om de gezondheid te verbeteren. Ook heeft de Zambiaanse regering een nieuw gezondheidsbeleid opgesteld. Dit heeft nog niet geleid tot een goed functionerend systeem. Eén van de uitdagingen is het tekort aan zorgpersoneel.

Wemos en Cordaid werken samen om maatschappelijk organisaties in Zambia te versterken, zodat zij kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van gezondheidsbeleid. NGO's

hebben zich verenigd in het Human Resources for Health Network, een samenwerkingsverband dat verbeteringen in het gezondheidssysteem voorstelt, in het bijzonder op het terrein van zorgpersoneel.

Wat we bereikt hebben

Meer zorgpersoneel in Zambia

In 2009 hebben Wemos en haar partner CHESSORE een onderzoek uitgevoerd naar zorgpersoneelsbeleid in donorprogramma's. De uitkomst was onverwacht: ondanks goede bedoelingen had het werk van het Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria (GFTAM) een ernstige bijwerking: In Zambia trekt GFTAM veel zorgpersoneel aan uit de publieke sector, waardoor het reeds bestaande tekort nog verder toeneemt. De resultaten van het onderzoek zijn in 2010 tijdens een workshop in Zambia gepresenteerd en besproken.

Partners in het project Zambia:

Centre for Health Science and Social Research (CHESSORE), Zambia

Cordaid, Nederland

Human Resources for Health Civil Society Network of Zambia, Zambia

1.4.3. Communicatie

Steun mobiliseren

Een belangrijk deel van beleidsbeïnvloeding bestaat uit communicatie-activiteiten. Wemos zoekt in Nederland naar steun van Nederlands zorgpersoneel, medisch studenten en hun organisaties en op Europees niveau wordt bij internationale gezondheidsorganisaties aangehaakt.

Waar we trots op zijn

Moedernacht-campagne

Zestien Kamerleden kregen ontbijt op bed op Het Plein voor de Tweede Kamer. Deze ludieke actie heeft in 2010 tot veel media-aandacht voor de Moedernacht-campagne geleid. Deze campagne, die in de vier weken voor Moederdag door Nederlandse NGO's waaronder Wemos gevoerd wordt, vraagt aandacht voor moedersterfte en voor betere zorg en voorlichting rond zwangerschap en bevalling in ontwikkelingslanden.

Conferentie voor geneeskundestudenten

Tijdens een mede door Wemos georganiseerde conferentie over gezondheid wereldwijd in mei 2010 werden geneeskundestudenten uitgedaagd om over hun toekomstige werk en het recht op gezondheid na te denken. Het vergroten van bewustwording onder toekomstige artsen is sinds de oprichting van Wemos dertig jaar geleden één van haar kernactiviteiten.

Online bereik

Wemos zoekt publieke steun door middel van campagnes. De online campagne FairDrugs.org vraagt individuen en organisaties om de Call for Ethical Clinical Trials in Developing Countries te ondertekenen. Nieuwe communicatiemiddelen en sociale media, zoals Facebook, bieden mogelijkheden om de achterban te bereiken en bewustwording te

vergroten. Wemos-sympathisanten ontvangen vier keer per jaar de elektronische nieuwsbrief en de groep Twitter-volgers groeit gestaag.

Nieuws maken

Wemos zet gratis publiciteit in om de publieke opinie en politici te beïnvloeden. De organisatie gebruikt zowel meer traditionele media als kranten, televisie en radio, als websites en Twitter.

1.4.4. Interne organisatie

In 2010 hebben we verder gewerkt aan het inrichten van het Wemos kwaliteitshandboek. Door de start van het nieuwe beleidsplan 2011-2015 en de reorganisatie in het laatste kwartaal van 2010 zullen delen van het kwaliteitshandboek herzien moeten worden, dit staat voor 2011 in de planning.

Het ICT-plan 2009-2010 is in 2010 afgerond, waarbij onder meer de veiligheid en stabiliteit van het systeem is verbeterd. Ook is gewerkt aan een diagnosesysteem dat problemen in hard- of software automatisch en tijdig meldt aan de systeembeheerder.

1.5. Financiering

Voor de periode 2006-2010 heeft Wemos van het ministerie van Buitenlandse Zaken een programmasubsidie van in totaal € 4.638.750 ontvangen. Andere belangrijke financiers zijn PSO, Cordaid, Stichting Doen en Liberty Fund. In oktober 2009 is een driejarige samenwerking met Plan Nederland gestart (Sterke en gezonde kinderen in Bolivia).

1.6. Vooruitblik 2011

In 2009 heeft Wemos haar nieuwe beleidsplan 'Bird's Eye View' opgesteld. Focus voor de periode 2011-2015 is het uitbouwen van de functie waarmee Wemos bekend geworden is: 'Global Health Advocate'. In het beleidsplan is weer gekozen voor een aantal thema's waarop wij onze sporen al verdiend hebben: zorgpersoneel, financiering van de zorg, medicijnen en voeding. De projecten Zorgpersoneel en Financiering van de zorg maken deel uit van onze samenwerking met Cordaid in de alliantie "Samen voor verandering". Voor deze projecten is het grootste gedeelte van de benodigde fondsen voor 2011-2015 geworven. Het Medicijnenproject zal zich richten op ethisch geneesmiddelenonderzoek, financiering van geneesmiddelenonderzoek en geneesmiddelen voor kinderen. Dit project is voorlopig voor het eerste jaar gefinancierd. Voor het project Voeding zijn voorlopig alleen de activiteiten in het kader van het samenwerkingsproject met Plan Nederland "Strong and healthy children in Bolivia" en een onderzoek naar schendingen van de gedragscode voor marketing van zuigelingenvoeding in Vietnam gefinancierd.

Door de afwijzing van onze NMDP MFS-2 aanvraag heeft de organisatie noodgedwongen keuzes moeten maken en bezuinigingen moeten doorvoeren. De begroting voor 2011 is nog maar 58% van die voor 2010. Het overgrote deel van de bezuinigingen betreft personele kosten: 7 medewerkers zijn afgevloeid. Ook is de organisatie in dialoog met gelijksoortige organisaties om de mogelijkheden van verdergaande samenwerking en bundeling van krachten te onderzoeken. De reorganisatie heeft de organisatie klaar gemaakt voor de periode 2011-2015.

1.6.1. Begroting 2011

budget 2011, approved by the board on January 18, 2011	EUR
<p>INCOME</p> <p>Actions by third parties</p> <p>Donations</p> <p>Interest</p> <p>Subsidies</p> <p>TOTAL INCOME</p> <p>EXPENDITURES</p> <p>EXPENDITURES FOR OBJECTIVE</p> <p>Personnel</p> <p>Activity costs</p> <p>Overhead costs for objective</p> <p>INCOME RAISING EXPENSES</p> <p>MANAGEMENT AND ADMINISTRATION</p> <p>TOTAL EXPENDITURES</p> <p>RESULT</p>	<p>334.700</p> <p>12.000</p> <p>3.000</p> <p>627.000</p> <p>976.700</p> <p>414.000</p> <p>317.900</p> <p>150.800</p> <p>30.700</p> <p>63.300</p> <hr/> <p>976.700</p> <hr/> <p>-</p> <hr/>

1.7. Verantwoordingsverklaring

1.7.1. Inleiding

Dit document bevat de verantwoordingsverklaring van de Stichting Wemos. Met deze verklaring geeft het bestuur van de Stichting Wemos inzicht in hoe zij de principes van goed bestuur heeft verankerd in de organisatie. Deze principes zijn:

- onderscheid tussen de functies toezicht houden, besturen en uitvoeren;
- optimalisatie van de effectiviteit en efficiency van bestedingen;
- optimalisatie van de omgang met belanghebbenden.

Jaarlijks wordt deze verklaring geëvalueerd en waar nodig aangepast aan nieuwe omstandigheden of bevindingen.

1.7.2. Besturen en toezicht houden

“Binnen de instelling dient de functie ‘toezicht houden’ (vaststellen of goedkeuren van plannen, en het kritisch volgen van de organisatie en haar resultaten) duidelijk te zijn gescheiden van het ‘besturen’ dan wel van de ‘uitvoering’.”

1.7.2.1. De rol van het bestuur

Het bestuur van Wemos is het hoogste orgaan van de stichting en is eindverantwoordelijk voor de gang van zaken in de organisatie. Het bestuur komt minimaal vijf maal per jaar bij elkaar, in 2010 heeft het bestuur vaker vergaderd, namelijk acht keer. Het bestuur is een zogenaamd ‘bestuur op afstand’, hetgeen inhoudt dat zij vooral een toezichthoudende taak heeft. De ontwikkeling en uitvoering van het beleid heeft het bestuur gedelegeerd aan de directeur. De rolverdeling tussen bestuur en directeur is deels in de statuten en deels in het directiereglement vastgelegd. De taak van het bestuur is het vaststellen van beleid. Hiertoe behoort in ieder geval:

- vaststelling en wijziging van statuten
- benoeming, ontslag en vaststelling van de functieomschrijving en arbeidsvoorwaarden van de directeur
- vaststelling van het meerjarenplan, de begroting en de jaarrekening (zie artikel 10.3 van statuten)
- aanstelling en ontslag van de accountant

1.7.2.2. De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van Wemos bestaat uit ten minste 5 leden. De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de Stichting en dienen affiniteit te hebben met de missie en visie van Wemos en haar doelstellingen en dienen over bestuurlijke ervaring te beschikken. Minimaal twee bestuursleden dienen daarnaast ook deskundigheid op het werkkterrein van de stichting te hebben. Binnen het bestuur mogen geen nauwe familie- of vergelijkbare relaties bestaan.

Bestuurders worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn herbenoembaar voor een tweede periode van ten hoogste vier jaar. Aftreden en herbenoemen geschiedt via het rooster van aftreden. Wemos biedt haar bestuursleden een onkostenvergoeding van € 75 per bijgewoonde vergadering.

Het bestuur benoemt jaarlijks een auditcommissie, bestaande uit ten minste twee bestuursleden. Deze commissie heeft als taken het houden van toezicht op de financiële gang van zaken binnen de stichting in het algemeen en de toetsing van de werking van de interne administratieve organisatie en controle, in het bijzonder de betalingsorganisatie. Taken en werkwijze van de commissie zijn uitgewerkt in een door het bestuur vastgesteld auditreglement.

Het bestuur voert eenmaal per jaar een zelfevaluatie uit.

1.7.2.3. Bestuursleden

In 2010 heeft Wemos een nieuw bestuurslid mogen verwelkomen, mw. Godelieve van Heteren. Mw. Ankie van de Broek, wier termijn volgens het rooster van aftreden eind september 2010 afliep, heeft op verzoek van de andere bestuursleden en gezien de bijzondere situatie waarin de organisatie zich in het laatste kwartaal van 2010 bevond, toegestemd in een verlenging van haar termijn tot eind 2010. In de tabel op de volgende pagina is de samenstelling van het bestuur per eind 2010 weergegeven.

naam	portefeuille	termijn loopt tot	functie/nevenfuncties
de heer G.R. Visser	voorzitter	01-05-2011 (2 ^e termijn)	<i>Nevenfuncties:</i> Adviseur Nationaal Register Commissarissen & Toezichthouders, Den Haag Voorzitter Raad van Toezicht Fonds NutsOhra, Amsterdam Voorzitter Innovatieprogramma Revalidatie ZonMw, Den Haag Lid Raad van Toezicht Integraal Kankercentrum Noord Oost Voorzitter Bestuur Stichting Bibliotheek, Zwolle Secretaris Raad van Toezicht ROC Deltion College, Zwolle
mw. A.L. Valk	secretaris	01-11-2012 (2 ^e termijn)	<i>Functie:</i> Directeur/eigenaar Menea BV
de heer O. van Agthoven	penning-meester	30-09-2011 (1 ^e termijn)	<i>Functie:</i> Partner BDO Accountants & Adviseurs
de heer C.G.J. Knoet	algemeen bestuurslid	30-09-2011 (1 ^e termijn)	<i>Functies:</i> Directeur Bureau Katholiek Onderwijs, Directeur/eigenaar Knoet Consult, <i>Nevenfuncties:</i> Bestuurslid Stichting ter Bevordering van het funderend Bijzonder Onderwijs (SBfBO) Bestuurslid Stichting Rechtspraak BVE.
mw. A.A.L.J. van den Broek	algemeen bestuurslid	31-08-2010, verlengd tot 31-12-2010 (2 ^e termijn)	<i>Functie:</i> Senior Public Health Advisor: Koninklijk Instituut voor de Tropen, Amsterdam <i>Nevenfunctie:</i> Arts, Stichting Kruispost Amsterdam.
de heer J.H.J. Dusseljee	algemeen bestuurslid	30-04-2012 (2 ^e termijn)	<i>Functie:</i> consultant, ETC Crystal <i>Nevenfuncties:</i> Bestuurslid Stichting Artsen naar Ontwikkelingslanden Bestuurslid Josephine Nefkens Stichting
mw. G.M. van Heteren	algemeen bestuurslid	22-06-2014 (1 ^e termijn)	<i>Functies:</i> Coördinator Rotterdam Global Health Initiative Directeur/eigenaar Europa Arena <i>Nevenfuncties:</i> voorzitter Europese Beweging Nederland vicevoorzitter bestuur Nieuwspoor lid nationale commissie Maatschappelijke Dialoog Nanotechnologie lid Raad van Advies Nieuwe Kerk Amsterdam voorzitter ZonMw commissie seksuele gezondheid bij jongeren lid Raad van Toezicht De Opbouw voorzitter Raad van Toezicht MOC 't Kabouterhuis

1.7.2.4. De directie

De taak van de directeur is het ontwikkelen en uitvoeren van het beleid binnen de kaders van door het bestuur vastgestelde meerjarenplannen, jaarplannen en begrotingen. De directeur doet het werk op basis van de functiebeschrijving en het directiereglement. Het functioneren van de directeur wordt jaarlijks door het bestuur geëvalueerd. Mevrouw Cily Keizer heeft besloten de organisatie per eind mei 2010 te verlaten. Het bestuur heeft de heer Kees Zevenbergen als interim-directeur aangesteld, en hem verzocht om zijn aandacht met name te richten op het verder ontwikkelen van de 2 lopende financieringsaanvragen bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken en op het inventariseren van de mogelijkheden om Wemos in een groter organisatorisch en institutioneel verband onder te brengen. In het laatste kwartaal, toen een van de twee aanvragen afgewezen werd, heeft de interim-directeur zich met name bezig gehouden met het reorganiseren van de organisatie voor de nieuwe beleidsperiode 2011-2015.

1.7.3. Besteding van middelen

“De instelling dient continu te werken aan een optimale besteding van middelen, zodat effectief en doelmatig gewerkt kan worden aan het realiseren van de doelstelling.”

1.7.3.1. Planning, monitoring en evaluatie

Wemos baseert haar planning op contextanalyses. Deze analyses worden jaarlijks bijgesteld en zijn gericht op de gezondheidssector en meer specifiek op de Wemos thema's gezondheidspersoneel, het testen van medicijnen en voeding. Vaste onderdelen van deze analyse zijn algemene informatie over het land of het thema, analyse van trends in de gezondheidssector, sterkte-zwakteanalyse, beschrijving van het probleem, analyse van actoren, mogelijkheden voor beleidsbeïnvloeding. Politiek economische omstandigheden beïnvloeden het gezondheidsbeleid eveneens, vandaar dat ook algemene data meegenomen worden in de contextanalyse. Verder worden er indien nodig ook per thema, op onderdelen gedetailleerde studies verricht, die weer input vormen voor de contextanalyses.

Met deze contextanalyses als leidraad worden het meerjarenstrategieplan (5 jaar) en de jaarplannen opgesteld. In deze plannen komt duidelijk de logische samenhang tussen visie, doelstellingen, resultaten en activiteiten naar voren. Ook wordt veel aandacht besteed aan het benoemen van indicatoren om de resultaten te kunnen meten. Deze indicatoren zijn meetbare SMART-geformuleerde prestatie-indicatoren die bij de monitoring en evaluatie gebruikt worden om te bepalen wat de voortgang van de doelstelling is. Jaarlijkse projectbegrotingen maken eveneens deel uit van het jaarplan.

De jaarplannen worden als input gebruikt om de voortgang van de projecten te monitoren. Tweemaandelijks vinden monitoringsgesprekken plaats tussen projectcoördinatoren en teamleiders. Hier komen naast de voortgang van de activiteiten en het behalen van de geplande resultaten ook de besteding van middelen (HR en geld) aan de orde. Indien er knelpunten of vertragingen in deze monitoringsgesprekken signaleerd worden komen deze in de management team vergadering op de agenda, zodat er bijgestuurd kan worden.

³ Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden

Tijdens de uitvoering van het vijfjarig strategieplan vindt er minimaal één externe evaluatie plaats. Bevindingen worden in de volgende beleidscyclus meegenomen. Voor 2010 was gepland om een evaluatiebeleid op te stellen, waarin opgenomen welke werkzaamheden op welke tijdstippen geëvalueerd zullen worden in het beleidsplan 2011-2015. In overleg met penvoerder Cordaid is besloten dat de evaluatie van onze projecten Zorgpersoneel en Financiering van de zorg alliantiebreed zal plaatsvinden. De evaluatie van onze andere projecten zal in de respectievelijke werkplannen worden opgenomen.

Wemos legt veel nadruk op intern leren en dat is geïnstitutionaliseerd door het een vast agendapunt te maken in thematische vergaderingen en strategievergaderingen. Ook tijdens bijeenkomsten met Zuidelijke partners staat het lerend vermogen van de samenwerkingsrelatie op de agenda. In 2010 zijn een aantal *'best practices'* en *'lessons learned'* opgesteld, die gedeeld zijn via de website en nieuwsbrieven.

1.7.4. Omgang met belanghebbenden

"De instelling streeft naar optimale relaties met haar belanghebbenden, met gerichte aandacht voor de informatieverschaffing en de inname en verwerking van wensen, vragen en klachten."

Wemos is ontstaan uit een groep geneeskundestudenten. Geneeskundestudenten en (tropen)artsen zijn sindsdien de 'natuurlijke' achterban van Wemos. Zorgverleners (inclusief zorginstellingen en beroepsverenigingen) vormen van oudsher de doelgroep van Wemos om de lobbyboodschap te ondersteunen en draagvlak te creëren binnen de Nederlandse samenleving voor Wemos' thema's. Zorgverleners worden door Wemos betrokken om steun te werven voor de lobbythema's. Wemos' uitgangspunt bij de communicatie met verschillende doelgroepen is altijd om de resultaten van het werk zo helder mogelijk over het voetlicht te brengen.

1.7.4.1. Communicatie met de achterban

Wemos heeft een kleine kern van trouwe donateurs en een grotere groep van geïnteresseerden in de onderwerpen waar Wemos zich mee bezig houdt. Deze betrokkenen worden regelmatig geïnformeerd over de werkzaamheden van Wemos door middel van een digitale nieuwsbrief die vier maal per jaar wordt verzonden. Op verzoek kan de nieuwsbrief ook per post verzonden worden. Het jaarverslag dat op de website gepubliceerd wordt (en ook op verzoek toegezonden kan worden) is een andere bron van informatie voor de achterban.

1.7.4.2. Communicatie met financiers

Wemos houdt haar financiers op de hoogte van het werk en de behaalde resultaten door middel van jaarlijkse inhoudelijke en financiële rapportages. Daarnaast ontvangen alle financiers het jaarrapport (met daarin opgenomen de jaarrekening en de accountantsverklaring) en het populaire jaarverslag. Deze documenten zijn tevens via onze website toegankelijk.

1.7.4.3. Communicatie met partnerorganisaties

Wemos' *core business* is het internationaal lobbyen voor gezondheid wereldwijd. Samenwerking met partnerorganisaties is essentieel voor het bereiken van de Wemos lobbydoelstellingen. In coalities met Nederlandse of Europese organisaties vervult Wemos de rol van *Global Health Advocate*, ze is lobby specialist op het terrein van

gezondheidssystemen, op Nederlandse of Europese fora. De internationale beleidsbeïnvloeding doet Wemos in samenwerking met haar Zuidelijke partners. De intensieve communicatie met al deze partnerorganisaties is in handen van de projectmedewerkers en vindt veelal plaats via e-mail en bezoeken.

1.7.4.4. Klachtenregeling

Wemos heeft in 2009 een klachtenregeling ingesteld, die beschrijft hoe en binnen welke termijn klachten van belanghebbenden dienen te worden behandeld. De klachtenregeling is gepubliceerd op de website. In 2010 heeft een evaluatie van de regeling plaatsgevonden door het Management Team, waarbij geconcludeerd werd dat de regeling voldoet aan de verwachtingen. In 2010 is een klacht ontvangen en binnen de gestelde termijn naar tevredenheid van de klager afgehandeld. De in 2010 geplande vertaling en aanpassing voor onze Zuidelijke partnerorganisaties heeft enige vertraging opgelopen en wordt nu in het eerste kwartaal van 2011 uitgevoerd.

Amsterdam, maart 2011



Kick Visser
voorzitter



Kees Zevenbergen
interim-directeur

2. Jaarrekening

2.1. Balans

	31 december 2010	31 december 2009	toelichting paragraaf
	EUR	EUR	
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa			
Inventaris en apparatuur	25.539	39.803	2.5.1.
	25.539	39.803	
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen en overlopende activa			
Subsidies en andere baten	386.713	156.316	2.5.2.1.
Vooruitbetaalde bedragen	12.506	15.274	2.5.2.2.
Debiteuren	3.217	5.052	
Overige vorderingen	9.688	11.532	2.5.2.3.
	412.124	188.174	
Liquide middelen	367.926	554.437	2.5.2.4.
	780.050	742.611	
	805.589	782.414	
PASSIVA			
RESERVES EN FONDSSEN			
Continuïteitsreserve	462.731	490.956	2.5.3.1.
KORTLOPENDE SCHULDEN			
Belastingen en premies	24.729	17.529	2.5.3.2.
Nog te besteden subsidies en andere baten	-	19.880	2.5.3.3.
Overige schulden	318.128	254.049	2.5.3.4.
	342.857	291.458	
	805.589	782.414	

2.2. Staat van baten en lasten

	realisatie 2010 EUR	begroting 2010 EUR	realisatie 2009 EUR	toelichting paragraaf
BATEN				
Baten uit eigen fondsenwerving	54.490	53.500	90.116	2.6.1
Baten uit acties van derden	510.099	538.369	409.060	2.6.1
Subsidies van overheden	1.044.697	1.053.750	1.019.101	2.6.1
Baten uit beleggingen	7.224	5.000	9.031	2.6.1
Overige baten	8.832	-	10.510	2.6.1
SOM DER BATEN	1.625.342	1.650.619	1.537.818	
LASTEN				
BESTEED AAN DOELSTELLING				
Het door beleidsbeïnvloeding versterken van nationale gezondheidssystemen die bijdragen aan de structurele verbetering van gezondheid	1.411.172	1.472.508	1.346.405	2.6.2.
	1.411.172	1.472.508	1.346.405	
WERVING VAN BATEN				
Kosten eigen fondsenwerving	4.913	6.736	5.112	2.6.2.
Kosten acties van derden	36.728	31.381	14.482	2.6.2.
Kosten verkrijging subsidies	25.321	34.024	32.186	2.6.2.
	66.962	72.141	51.780	
BEHEER EN ADMINISTRATIE				
Kosten beheer en administratie	175.433	130.713	137.395	2.6.2.
SOM DER LASTEN	1.653.567	1.675.362	1.535.580	
RESULTAAT	- 28.225	24.743-	2.238	
RESULTAATBESTEMMING				
Toevoeging/onttrekking aan:				
- continuïteitsreserve	28.225-	24.743-	2.238	
	28.225-	24.743-	2.238	

2.3. Kasstroomoverzicht

	realisatie 2010 EUR	realisatie 2009 EUR
KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN		
Bedrijfsresultaat	28.225-	2.238
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	14.264	15.374
VERANDERING IN WERKKAPITAAL:		
Vorderingen	223.948-	158.721
Kortlopende schulden (exclusief banken)	51.399	19.133
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	172.548-	177.854
	186.510-	195.466
KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN		
Investeringen materiële vaste activa	-	8.647-
Mutatie financiële vaste activa	-	-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-	8.647-
KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN		
Mutatie langlopende schulden	-	-
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Toename/afname geldmiddelen	186.510-	186.819
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:		
Stand per 1 januari	554.437	367.618
Mutatie boekjaar	186.511-	186.819
Stand per 31 december	367.926	554.437

2.4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

2.4.1. Algemeen

Het rapport is opgesteld op basis van de historische kosten. Verliezen worden in aanmerking genomen indien zij hun oorsprong vinden in het boekjaar en zodra deze bekend zijn. Tenzij anders is vermeld, zijn activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Subsidies worden toegerekend aan het verslagjaar waar op zij betrekking hebben. Donaties en giften worden verantwoord als baten in het jaar waarin de donaties en giften zijn ontvangen. Het rapport is opgesteld volgens de "Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving, waarmee is geconformeerd aan de aanbevelingen van het Centraal Bureau Fondsenwerving voor fondsenwervende instellingen.

2.4.2. Buitenlandse valuta

Transacties in buitenlandse valuta zijn omgerekend naar Euro's tegen de koers per transactiedatum. Aan het einde van het boekjaar worden alle vorderingen en schulden in buitenlandse valuta omgerekend naar Euro's op basis van de koers per balansdatum. Koersresultaten zijn verantwoord in de staat van baten en lasten.

2.4.3. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. De materiële vaste activa worden afgeschreven rekeninghoudend met de verwachte levensduur en een eventuele restwaarde. Materiële vaste activa aangeschaft gedurende het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven:

- de kantoorinventaris wordt gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met een lineaire afschrijving van 20% per jaar;
- de computerapparatuur en -programmatuur wordt gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met een lineaire afschrijving van 33,3% per jaar;
- de verbouwing wordt gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met een lineaire afschrijving van 10% per jaar.

2.4.4. Reserves en fondsen

De reserves en fondsen van de stichting worden aangewend in het kader van de doelstelling van de stichting. Voor zover de reserves niet worden gepresenteerd als vastgelegde reserves in het kader van de doelstelling worden deze gepresenteerd als continuïteitsreserve.

2.4.5. Vorderingen

De waardering van vorderingen geschiedt onder aftrek van een eventuele voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op individuele beoordeling van de vorderingen.

2.4.6. Niet uit de balans blijvende financiële rechten en verplichtingen

De niet uit de balans blijvende financiële rechten en verplichtingen zijn, tenzij anders vermeld in de toelichting opgenomen tegen nominale waarde.

2.4.7. Donaties en giften

De baten uit eigen fondsenwerving zijn de opbrengsten uit donaties en giften en andere inkomsten die zijn ontvangen in het desbetreffende boekjaar. Voor zover over donaties schenkingsrecht is verschuldigd, zijn de donaties na aftrek van het schenkingsrecht verantwoord.

2.4.8. Subsidies

Uitsluitend subsidies van overheden, waaronder begrepen de Europese Unie of vergelijkbare internationale instellingen, overheidsinstellingen en publiekrechtelijke instellingen, worden onder het hoofd subsidies van overheden verantwoord. Overige subsidies worden als baten uit eigen fondsenwerving of als aandeel in acties van derden verantwoord.

Onder subsidies zijn te verstaan bijdragen die door de verstrekker afhankelijk zijn gesteld van de uitvoeringskosten van een project. Subsidies worden toegerekend aan de opbrengsten van het verslagjaar voor zover deze zijn gerelateerd aan de met deze opbrengsten samenhangende kosten.

Verliezen die zijn ontstaan doordat in enig verslagjaar de toegerekende subsidie-opbrengsten lager zijn dan de met deze opbrengsten samenhangende kosten worden in het verslagjaar tot uitdrukking gebracht in de staat van baten en lasten.

2.4.9. Doorbelastingen van kosten

Kosten worden doorbelast aan de doelstellingen op basis van bedrijfseconomisch aanvaardbare methodes. Organisatiekosten worden doorbelast aan uitgaven in het kader van fondsenwerving en aan uitgaven in het kader van de doelstelling op basis van een vaste procentuele verhouding. De directe kosten die betrekking hebben op de projecten, worden verantwoord als kosten gemaakt in het kader van de doelstelling. De directe kosten die betrekking hebben op fondsverwervende activiteiten worden verantwoord als kosten eigen fondsenwerving.

2.5. Toelichting op de balans

2.5.1. Materiële vaste activa

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Aanschafwaarde beginbalans	204.524	198.292
Investerings boekjaar	-	8.647
Desinvesteringen boekjaar	-	2.415-
	204.524	204.524
Afschrijvingen t/m vorig boekjaar	164.721-	151.762-
Afschrijvingen op desinvesteringen		2.415
Afschrijvingen boekjaar	14.264-	15.374-
	178.985-	164.721-
Boekwaarde per 31 december	25.539	39.803

Alle materiële vaste activa zijn dienstbaar aan de bedrijfsvoering.

2.5.2. Vlottende activa

2.5.2.1. Subsidies en andere baten

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Subsidies van overheden:		
Ministerie van Buitenlandse Zaken	234.443	55.625
Acties van derden:		
PSO	132.020	-
Cordaid	-	58.000
Plan Nederland	-	7.241
Donaties en giften:		
Particuliere fondsen	20.250	35.450
Boekwaarde per 31 december	386.713	156.316

Deze posten zijn reeds bestede fondsen die in 2011 nog te ontvangen zijn van fondsenverstrekkers. Zie ook paragraaf 2.5.4.1. voor een specificatie van overeenkomsten met fondsenverstrekkers.

2.5.2.2. Vooruitbetaalde bedragen

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Overige vooruitbetaalde kosten	10.710	14.178
PGGM pensioenfonds	1.796	1.096
Sociale lasten		
Boekwaarde per 31 december	12.506	15.274

2.5.2.3. Overige vorderingen

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Rente	7.078	9.031
Voorschotten	406	156
Betaalde borgsommen	235	235
Te ontvangen bedragen	1.969	2.110
Boekwaarde per 31 december	9.688	11.532

2.5.2.4. Liquide middelen

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
ASN Spaarrekening 84.53.88.258	324.567	358.590
ING Bank 42.65.727	26.578	179.726
SNS bankrekening 63.50.33.747	9.103	9.225
ING Bank Actierekening 5080	6.819	6.184
Kas Euro	200	491
Kas Vreemde Valuta	201	210
ING Bank 44.86.299	24	11
Kruisposten	434	-
Boekwaarde per 31 december	367.926	554.437

2.5.3. Passiva

2.5.3.1. Continuïteitsreserve

	2010	2009
	EUR	EUR
Saldo 1 januari	490.956	488.718
Resultaat boekjaar	28.225-	2.238
Saldo 31 december	462.731	490.956

De continuïteitsreserve is bestemd voor continuïteit bij tijdelijk tegenvallende subsidieopbrengsten en ter dekking van risico's bij investering in nieuwe projecten. Het bestuur en de directeur streven naar een verbetering van de solvabiliteit van de organisatie. Het bestuur heeft op 30 maart 2006 besloten dat wordt gestreefd naar een continuïteitsreserve die tussen 50% en 75% van de begrote uitvoeringskosten eigen organisatie bedraagt. Omdat de begroting 2011 door de eind 2010 doorgevoerde reorganisatie slechts 58% bedraagt van de begroting 2010, is de continuïteitsreserve per 31 december 2010 70,2% van de voor 2011 begrote uitvoeringskosten eigen organisatie. Hiermee valt de reserve binnen het gewenste niveau en zal geen verdere toevoeging nagestreefd worden in 2011.

2.5.3.2. Belastingen en premies

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Loonbelasting en premies volksverz.	24.729	17.529
Boekwaarde per 31 december	24.729	17.529

2.5.3.3. Nog te besteden subsidies en andere baten

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Subsidies van niet-overheden:		
PSO	-	19.880
	-	19.880

Zie ook paragraaf 2.5.4.1 voor een specificatie van overeenkomsten met fondsenverstrekkers.

2.5.3.4. Overige kortlopende schulden

	31 december 2010	31 december 2009
	EUR	EUR
Reservering reorganisatiekosten	101.923	-
Teveel ontvangen subsidie Cordaid	46.164	-
Te betalen aan medecontractanten	45.765	99.211
Crediteuren	34.475	63.092
Salarissen en vakantiegeld	35.153	32.000
Overige nog te betalen bedragen	14.729	24.690
Reservering vakantiedagen	23.819	20.776
Accountantskosten	16.100	14.280
	318.128	254.049

2.5.4. Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

2.5.4.1. Subsidiecontracten

Wemos heeft diverse langlopende overeenkomsten met fondsenverstrekkers. Dit is een overzicht van de in 2010 (af)lopende overeenkomsten, waaruit de rechten en verplichtingen volgende uit deze contracten voor de periode 2010-2012 blijken:

EUR					
Ministerie van Buitenlandse Zaken					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	3.604.000	1.034.750	-	-	4.638.750
Nog te besteden	-	-	-	-	-
Ontvangen	3.548.375	855.932	-	-	4.638.750
Nog te ontvangen	-	-	234.443	-	-
Saldo	55.625	178.818	234.443-	-	-
PSO					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	366.985	160.900	-	-	584.642
Nog te besteden	-	-	56.757	-	-
Ontvangen	386.865	9.000	-	-	584.642
Nog te ontvangen	-	-	188.777	-	-
Saldo	19.880-	151.900	132.020-	-	-
Cordaid					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	608.000	143.836	-	-	751.836
Nog te besteden	-	-	-	-	-
Ontvangen	550.000	248.000	-	-	751.836
Terug te betalen	-	-	46.164-	-	-
Saldo	58.000	104.164-	46.164	-	-
Stichting Doen					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	140.000	70.000	-	-	210.000
Nog te besteden	-	-	-	-	-
Ontvangen	140.000	70.000	-	-	210.000
Nog te ontvangen	-	-	-	-	-
Saldo	-	-	-	-	-
Plan Nederland					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	7.241	135.363	-	-	307.200
Nog te besteden	-	-	82.298	82.298	-
Ontvangen	-	142.604	-	-	307.200
Nog te ontvangen	-	-	82.298	82.298	-
Saldo	7.241	7.241-	-	-	-
Particuliere fondsen					
	t/m 2009	2010	2011	2012	totaal
Besteed	70.900	40.500	-	-	244.900
Nog te besteden	-	-	133.500	-	-
Ontvangen	35.450	55.700	-	-	244.900
Nog te ontvangen	-	-	153.750	-	-
Saldo	35.450	15.200-	20.250-	-	-

De subsidieovereenkomst met het Ministerie van Buitenlandse Zaken is een programmasubsidie ten bedrage van € 4.638.750 voor de periode 2006-2010.

2.5.4.2. Huisvesting

Stichting Wemos heeft in mei 2010 het lopende huurcontract met Vlaanderen & Meybaum makelaars o.g. (optredend namens de eigenaren) verlengd voor de periode van 1 juni 2011-

⁴ In 2008 afgeronde subsidieovereenkomsten zijn niet meer in dit overzicht opgenomen.

31 mei 2012 met stilzwijgende verlenging van 1 jaar en een opzegtermijn van 6 maanden. De huurprijs per 31 december 2010 bedraagt € 72.388 per jaar, hierover wordt geen BTW geheven.

Ten behoeve van het huurcontract is tot wederopzegging een bankgarantie afgegeven door de SNS Bank ter grootte van € 10.210.

2.5.4.3. Kopieermachines

Op 8 oktober 2008 is Wemos een huurovereenkomst voor twee kopieermachines aangegaan met leverancier Dantuma, met een looptijd van 5 jaar. De huurprijs bedraagt € 592 per maand incl. verbruiksartikelen en onderhoudskosten.

2.6. Toelichting op de staat van baten en lasten

2.6.1. Baten

	realisatie 2010 EUR		begroting 2010 EUR		realisatie 2009 EUR
Baten uit eigen fondsenwerving:					
Donaties en giften	13.990		13.000		12.891
Particuliere fondsen	40.500		40.500		77.225
		54.490		53.500	
					90.116
Baten uit acties van derden:					
PSO	160.900		202.090		158.000
Cordaid	143.836		150.000		158.855
Stichting Doen	70.000		70.000		70.000
ICCO	-		-		14.964
Plan Nederland	135.363		116.279		7.241
		510.099		538.369	
					409.060
Subsidies van overheden:					
Ministerie van Buitenlandse Zaken	1.034.750		1.034.750		1.001.250
Gemeentelijke loonkostensubsidie	9.947		19.000		17.851
		1.044.697		1.053.750	
					1.019.101
Baten uit beleggingen:					
Rente op spaarrekening	7.224		5.000		9.031
		7.224		5.000	
					9.031
Overige baten:					
Bijdragen	8.297		-		8.347
Overige opbrengsten	270		-		1.317
Vergoeding lezingen en artikelen	265		-		846
		8.832		-	
					10.510
		<u>1.625.342</u>		<u>1.650.619</u>	
					<u>1.537.818</u>

De post 'Baten uit beleggingen' bestaat uit renteopbrengsten van de internetspaarrekening die Stichting Wemos bij de Algemene Spaarbank Nederland heeft. Er zijn geen kosten gemoeid met het beheer van deze rekening.

2.6.2. Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestemming	Doelstelling	Werving van baten			Beheer en administratie	realisatie 2010	begroting 2010	realisatie 2009
		Eigen fondsenwerving	Acties van derden	Subsidies				
Lasten	Beleidsbeïnvloeding	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Beleidsbeïnvloeding in het Zuiden	318.383					318.383	376.679	321.332
Internationale beleidsbeïnvloeding	145.740					145.740	193.250	127.057
Gezamenlijke projectactiviteiten	72.521	1.320	1.559	2.699		78.099	50.500	67.717
Personeelskosten	722.645	2.969	29.061	18.693	144.965	918.332	860.920	789.846
Huisvestingskosten	70.470	290	2.834	1.823	14.137	89.553	93.764	90.556
Kantoor- en algemene kosten	70.187	288	2.823	1.816	14.080	89.194	80.249	123.697
Afschrijving en rente	11.225	46	451	290	2.252	14.264	20.000	15.375
totaal	1.411.172	4.913	36.728	25.321	175.433	1.653.566	1.675.362	1.535.580

In de kantoor- en algemene kosten is de onkostenvergoeding van de bestuursleden opgenomen, zijnde € 75 per bestuurslid per bijgewoonde vergadering. Deze vergoeding dekt de door bestuursleden gemaakte reis- en andere onkosten. Het totaal van de in 2010 toegekende vergoedingen bedraagt € 3.350.

De verdeling van de kosten naar bestemming is gebaseerd op de werkelijk bestede uren zoals geregistreerd in ons urenregistratiesysteem. Het totaal van de bestedingen aan de doelstelling bedraagt 86,8% van de totale baten.

De kosten voor eigen fondsenwerving bedragen 9% van de baten uit eigen fondsenwerving.

2.6.3. Personeelskosten

	realisatie 2010	begroting 2010	realisatie 2009
	EUR	EUR	EUR
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	588.666	661.237	611.290
Sociale lasten	83.693	95.803	84.437
Pensioenlasten	56.144	63.326	59.205
Vergoeding interim directeur	58.786	-	-
Reorganisatiekosten	101.923	-	-
Overige personeelskosten	29.120	40.554	34.914
	<u>918.332</u>	<u>860.920</u>	<u>789.846</u>

De directeur, die de organisatie per 1 juni 2010 heeft verlaten, heeft gedurende de periode januari-mei 2010 een bruto salaris van € 32.600 incl. vakantietoeslag ontvangen voor een voltijds aanstelling van 36 uur. De werkgeversbijdrage aan het pensioenfonds Zorg en Welzijn bedroeg in van januari t/m mei 2010 € 3.469. Na het vertrek van de directeur heeft het bestuur een interim-directeur aangesteld.

2.6.4. Kengetallen

	2006*	2007*	2008	2009	2010
besteed aan werving van baten tov totale baten	0,2%	0,1%	4,1%	3,4%	4,1%
besteed aan doelstelling tov totale baten	98,9%	101,3%	85,4%	87,6%	86,8%
besteed aan beheer & admin. tov totale baten			10,4%	8,9%	10,8%

* Omdat in de periode 2006-2007 de jaarrekening werd opgesteld volgens de toen geldende "Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving hebben de weergegeven kosten voor werving van baten in de periode 2006-2007 alleen betrekking op de kosten voor eigen fondsenwerving. Sinds 2008 zijn hierbij ook de kosten voor werving van subsidies en kosten voor acties van derden inbegrepen. Kosten voor beheer & administratie werden vóór 2008 niet gespecificeerd.

2.6.5. Verschillenanalyse

Bij de **baten** zijn de volgende verschillen te constateren:

- Er zijn € 25.000 minder inkomsten gegenereerd dan begroot. Het verschil is voornamelijk toe te schrijven aan tegenvallende samenwerkingsactiviteiten met een Zuidelijke partner, waardoor wij de door PSO en Cordaid toegezegde bijdragen niet geheel hebben kunnen besteden.

Bij de **lasten** zijn de volgende verschillen te constateren:

- De kosten voor beheer & administratie zijn hoger dan begroot. Dit is het gevolg van het reorganisatietraject dat de organisatie eind 2010 heeft doorlopen. In dit traject is veel tijd gaan zitten van met name de personeelsvertegenwoordiging. Deze uren zijn in het urenregistratiesysteem, dat de basis vormt voor de verdeling van kosten naar bestemming, als beheer & administratie geboekt.
- De begrote activiteitenkosten zijn niet geheel besteed, met name door tegenvallende samenwerking met een Zuidelijke partner hebben wij niet alle voorgenomen activiteiten uit

kunnen voeren. Dit heeft tot een onderbesteding ten opzichte van de begroting van € 79.000 in de projectactiviteiten geleid.

- De kosten voor personeel zijn € 56.000 hoger dan begroot. Dit heeft te maken met het reorganisatietraject de organisatie eind 2010 doorlopen heeft. De kosten voor afvloeiing en outplacement van 7 werknemers zijn in 2010 opgenomen.

3. Overige gegevens

3.1. Accountantsverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Stichting Wemos

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2010 van Stichting Wemos te Amsterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2010 en de staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET BESTUUR

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Fondsenwervende Instellingen (RJ 650). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE ACCOUNTANT

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

ORDEEL BETREFFENDE DE JAARREKENING

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Wemos per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving Fondsenwervende Instellingen (RJ 650).

Amsterdam, 29 maart 2011

MAZARS PAARDEKOOPEL HOFFMAN N.V.



T. Haremaker RA

wemos

Colofon

Titel: Jaarrapport 2010
Documentnummer: A4RAP11001_02
Auteur(s): medewerkers en bestuur
Datum: maart 2011

Stichting Wemos
Postbus 1693
1000 BR Amsterdam

T 020 435 20 50
F 020 468 60 08
E info@wemos.nl
www.wemos.nl